

CCNL dei segretari e comunali per il biennio economico 2000-2001

Art.1 Stipendio tabellare

- 1. I benefici economici del presente contratto si applicano ai segretari comunali e provinciali già in servizio alla data dell'1.1.1999 o assunti successivamente.**
- 2. Il valore degli stipendi tabellari di cui all'art. 39 commi 1, 2 e 3 del CCNL del è incrementato, con decorrenza dal 1° luglio 2000, nelle misure mensili lorde indicate nella corrispondente colonna della allegata tabella 1; con decorrenza dal 1° gennaio 2001 è attribuito un ulteriore incremento nelle misure indicate nella corrispondente colonna della stessa tabella 1.**
- 3. Il nuovo stipendio tabellare annuo lordo a regime del segretario comunale e provinciale, dal 1° gennaio 2001 è, pertanto, rideterminato in L. 39.120.000 per dodici mensilità.**
- 4. Il trattamento tabellare dei segretari comunali collocati nella fascia B, di cui al comma 2 dell'art. 39 del CCNL del è rideterminato in L. 25.943.000 con effetto dal 1° gennaio 2001; lo stesso trattamento è stabilito in L. 32.533.000 con decorrenza del 1° aprile 2001.**
- 5. Il trattamento tabellare dei segretari collocati nella fascia C è rideterminato dal 1° gennaio 2001 in L. 22.671.000; lo stesso trattamento è stabilito in L. 25.370.000 con decorrenza dal 1° aprile 2001 e in L. 28.200.000 dal 31.12.2001 e a valere per l'anno 2002.**
- 6. Con decorrenza dal 31.12.2001 e a valere per l'anno 2002, lo stipendio tabellare di cui al precedente comma 3, è attribuito anche ai segretari comunali e provinciali collocati nella fascia B, di cui al comma 2, dell'art. 39 del CCNL del.... Dalla stessa data, ai fini della mobilità verso altre amministrazioni, con conseguente cancellazione dall'Albo, a tali segretari si applicano le previsioni dell'art. 32, comma 1, lett. c) del CCNL del**
- 7. Sono confermate l'indennità integrativa speciale nonché il maturato economico in godimento secondo la disciplina dei vigenti contratti collettivi.**

Art.2 Effetti dei nuovi stipendi

1. **Le misure degli stipendi tabellari risultanti dall'applicazione dell'art. 1 hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sull'indennità premio di fine servizio, sull'indennità alimentare, sull'equo indennizzo, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.**
2. **I benefici economici risultanti dall'applicazione dell'art. 1 sono corrisposti integralmente alle scadenze e negli importi previsti dal medesimo articolo al personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza contrattuale. Agli effetti dell'indennità premio di servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto.**

Art.3
Retribuzione di posizione

1. **Con decorrenza dal 31.12.2000, i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali, di cui all'art.... del CCNL del sono così rideterminati:**

Livello A

- | | |
|--|--------------|
| 1) incarichi in enti metropolitani | L.74.420.000 |
| 2) incarichi in enti oltre i 250.000 abitanti, in comuni
capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali | L.58.458.000 |
| 3) incarichi in enti fino a 250.000 abitanti | L.35.080.000 |

Livello B

- | | |
|--|--------------|
| 1) incarichi in enti superiori a 10.000 e fino a 65.000 abitanti | L.24.443.000 |
| 2) incarichi in enti tra 3.000 e 10.000 abitanti | L.18.251.000 |

Livello C

- | | |
|--|--------------|
| 1) incarichi in enti fino a 3.000 abitanti | L.10.499.000 |
|--|--------------|

2. **Con decorrenza dal, i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione di cui al comma 1 sono così rideterminati:**

Livello A

- | | |
|---|--------------|
| 1) incarichi in enti metropolitani | L.83.000.000 |
| 2) incarichi in enti oltre i 250.000, in comuni
capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali | L.70.000.000 |
| 3) incarichi in enti fino a 250.000 | L.48.000.000 |

Livello B

- | | |
|--|--------------|
| 1) incarichi in enti superiori a 10.000 e fino a 65.000 abitanti | L.36.000.000 |
| 2) incarichi in enti tra 3.000 e 10.000 abitanti | L.21.000.000 |

Livello C

- | | |
|--|--------------|
| 1) incarichi in enti fino a 3.000 abitanti | L.18.000.000 |
|--|--------------|

Gli enti indicati nei numeri 2 e 3 del livello A e i numeri del livello B ricomprendono anche quelli riclassificati.

- 3. Gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione dei compensi dei commi 1 e 2. Le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale.**
- 4. Gli enti assicurano, altresì, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, che il trattamento economico complessivo del segretario non sia inferiore a quello stabilito per la funzione dirigenziale più elevata nell'ente in base al contratto collettivo dell'area della dirigenza o, in assenza di dirigenti, a quello del personale incaricato della più elevata posizione organizzativa.**
- 5. La retribuzione di posizione nel valore annuo definito ai sensi dei precedenti commi 1 e 2 assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro, ivi compreso quello per lavoro straordinario, con eccezione di quelli, indicati nell'art.37, comma 1, lett.g) del CCNL, fino a diversa disciplina del CCNL dell'area della dirigenza del comparto Regioni – Autonomie Locali.**
- 6. Al segretario comunale e provinciale in posizione di disponibilità ed incaricato della reggenza o supplenza spetta la stessa retribuzione di posizione prevista per l'ente presso il quale assume servizio, ove il relativo importo sia superiore a quello garantito ai sensi dell'art.43 del CCNL del**

Art.4

Retribuzione di risultato

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito, alle condizioni previste dall'art. 42 del CCNL del, il compenso, annuale, denominato retribuzione di risultato connessa al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore generale.**

- 2. Gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse di disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.**
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione pagamento della retribuzione di risultato ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.**

TAVOLA 1

Aumenti tabellari per il biennio economico 2000-2001

	Ex qualifica	Tabellare Annuo	Aumenti mensili (x 12 mesi)		Tabellare annuo	Tabellare annuo	Tabellare annuo			
								Al 1.1.2001	Al 1.4.2001	Al 31.12.01 (a regime)
			Lug-00	Gen-01						
A	Classe 1^	37.632.000	51.000	73.000	39.120.000	39.120.000	39.120.000			
B	Classe 2^	37.632.000	51.000	73.000	39.120.000	39.120.000	39.120.000			
	IX livello	24.851.000	38.000	53.000	25.943.000	32.533.000	39.120.000			
C	VIII livello	21.675.000	34.000	49.000	22.671.000	25.370.000	28.200.000			

TAVOLA 2

Aumenti retribuzione di posizione per il biennio economico 2000-2001

	Ex qualifica	Retribuzione di posizione annua	Aumenti mensili (x 13 mesi)		Retribuzione di posizione annua	
			Lug-00	31.12.2000	31.12.200	
A	Classe 1 [^] A (enti metropolitani)	72.314.000	67.000	95.000	74.420.000	83.000.000
	Classe 1 [^] A (altri enti)	56.820.000	52.000	74.000	58.458.000	70.000.000
	Classe 1 [^] B	34.092.000	31.000	45.000	35.080.000	48.000.000
B	Classe 2 [^]	23.754.000	22.000	31.000	24.443.000	36.000.000
	IX livello	17.744.000	16.000	23.000	18.251.000	21.000.000
C	VIII livello	10.213.000	9.000	13.000	10.499.000	18.000.000